**Зарплата была большая, но «в конвертах…»**

 То, что сегодня кажется выгодой, завтра может обернуться убытком.

Не секрет, что имеет место, когда работодатель, особенно в организациях негосударственной формы собственности, платит заработную плату из двух частей. Большая часть заработной платы – неофициальная («в конверте»), которую работодатель выплачивает работнику, но не оформляет документально, и меньшая – официальная, с которой уплачиваются взносы на государственное социальное страхование в Фонд социальной защиты населения (далее – Фонд).

 Мотивируя работника согласиться на выплату зарплаты «в конвертах», наниматель в качестве аргумента высказывает заботу о работнике: без уплаты налогов сумма заработной платы, выплачиваемая работнику на руки, будет больше, чем официальная. При этом наниматель умалчивает, что работник **теряет социальную защищенность**.

Работникам, получающим зарплату «в конвертах», как правило, болеть не приходится. Ведь листки нетрудоспособности оплачивать некому. Расчет пенсии производится из размера именно той заработной платы, на которую официально начислялись и уплачивались обязательные страховые взносы в Фонд. Также и в стаж работы для назначения пенсий засчитываются только те периоды работы, в течение которых производилась уплата обязательных страховых взносов.

 Подводя итог, отметим, что работая на нанимателя легально, гражданин получает социальную защищенность, достойную пенсию на заслуженном отдыхе.

Давайте о своем будущем задумываться уже сегодня!

Начальник Городокского райсектора ФСЗН С.В.Полякова

8(02139)5 00 35